

## 5. Analiza: Mere protiv diskriminacije žena u oblastima rada i zapošljavanja

**Rezultat:** Set preporuka za usklađivanje nacionalnih dokumenata sa strategijama EU.

**Doprinos na nacionalnom nivou:** Ukazano je na nužnost donošenja novih javnih politika za borbu protiv diskriminacije žena u oblastima rada i zapošljavanja. Kao odgovor na nove izazove zbog epidemije virusa COVID-19, neophodno je pripremiti sveobuhvatni program za upravljanje ekonomskim i društvenim posledicama, sa fokusom na najranjivije kategorije žena na tržištu rada.

## 6. Okrugli stolovi o radnom pravu

**Rezultat:** 300 učesnika iz privrednog i civilnog sektora je govorilo o različitim temama iz oblasti radnog prava, diskriminacije na radnom mestu.

**Doprinos:** Otvoren je prostor za diskusiju i saradnju javnog, civilnog sektora, lokalnih poslovnih udruženja, Privredne komore Srbije, regionalnih privrednih komora, ali i stranih privrednih komora i asocijacija koji će se dodatno uključiti u rešavanje izazova u vezi sa radnim pravima, posebno u vreme korone.

## 7. Podrška medija:

O velikoj potrebi da se govori o temi radnog prava i diskriminacije žena pokazuje i činjenica da su relevantni nacionalni i lokalni mediji objavili ekspertske tekstove i omogućili da informacije dođu do široke publike.



### PREPORUKE:

- Važno je stalno ukazivati na predrasude u svakodnevnom životu, kao i direktno uključiti sve pogođene diskriminacijom u zajedničko rešavanje problema.
- Civilnom sektoru i medijima na lokalnu je neophodna pomoć, obuka i finansijska podrška za realizaciju projekata iz domena borbe protiv diskriminacije.
- Biznisima koje pokreću ili vode žene neophodna je institucionalna podrška, kao i obuke za razvoj biznisa, posebno u sektoru marketinga i plasiranja proizvoda.

## Kome je projekat namenjen?

Predstavnicima lokalne samouprave, civilnog sektora, privrednog sektora, medija

## Cilj projekta je da doprinese:

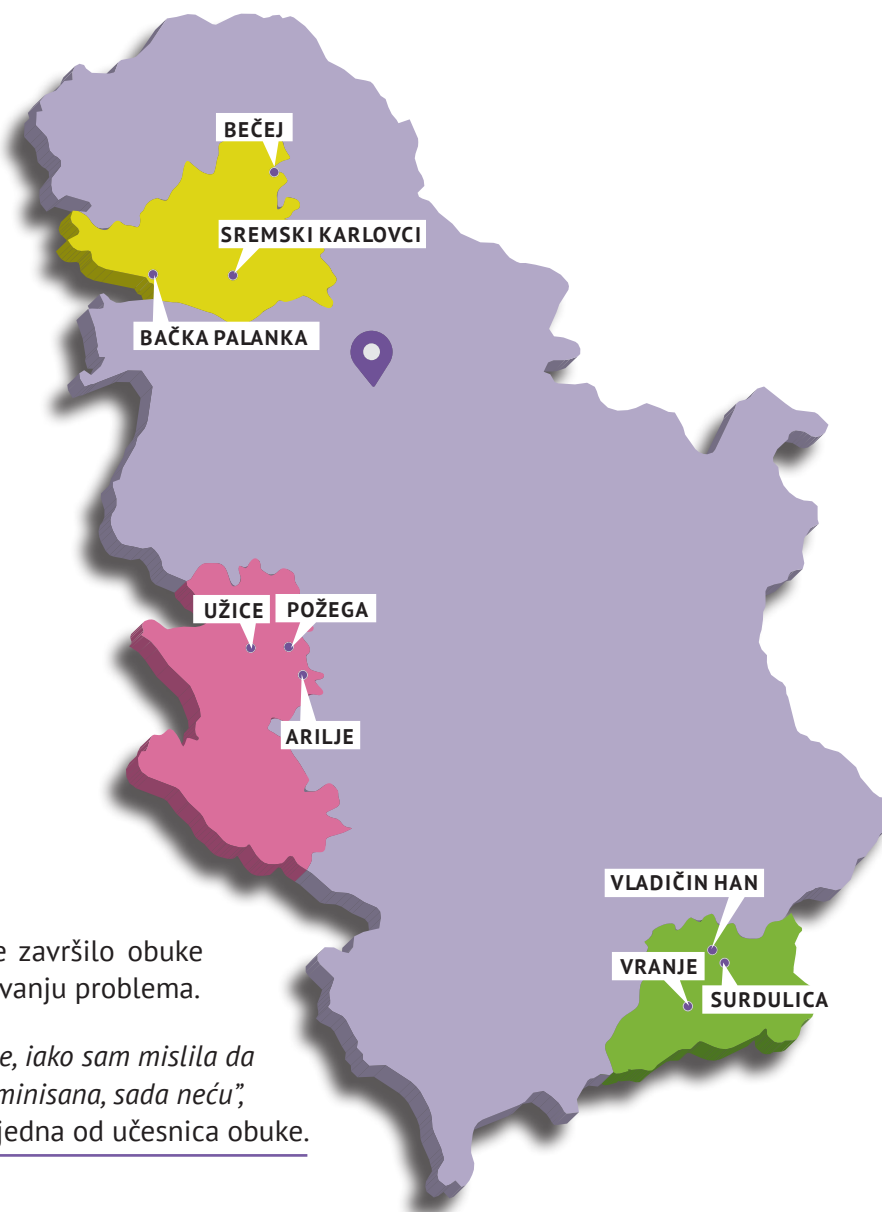
1. većem osnaživanju žena za borbu za svoja prava
2. većem uključivanju žena na tržište rada
3. procesu reformi i borbi protiv rodne diskriminacije

# Koliko smo uspeli u tome?




## 1. Obuke o antidiskriminatornom izveštavanju i rodnoj ravnopravnosti

**Rezultat:** 90 predstavnika medija i civilnog sektora je završilo obuke koje su ocenjene kao značajan doprinos boljem razumevanju problema.

„Još više ću se zalagati za borbu protiv rodne diskriminacije, iako sam mislila da odustanem od moje lične borbe, gde sam jasno bila diskriminisana, sada neću”, izjavila je jedna od učesnica obuke.

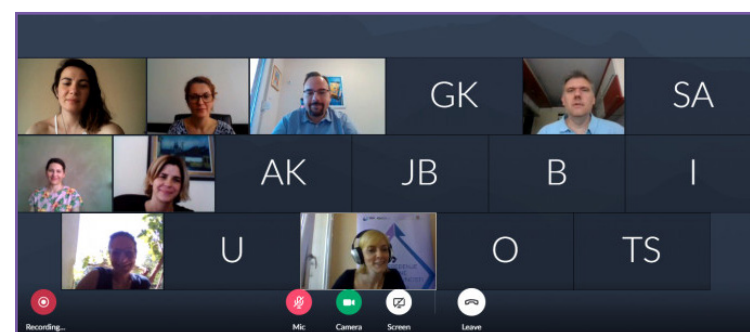


## 2. DocTalk - Podcast o radnim pravima zaposlenih i poslodavaca

**Rezultat:** 10 epizoda, preko 160.000 pregleda     
Podkast su najviše pratile žene starosti između 35-45 godina

**Rezultat** - Preko 160.000 pregleda podkasta i preko 30 postavljenih pitanja prof. Urdareviću, stručnjaku za radna prava. Master radnog prava na Pravnom fakultetu Univerziteta u Kragujevcu upisalo čak 34 kandidata ove školske godine, od čega je polovina navela podcast i profesora Urdarevića kao podsticaj da se zainteresuju za radno pravo.

**Doprinos:** Više pravnika koji se bave zaštitom radnih prava zaposlenih sa posebnim fokusom na prava žena.



## 3. Ulične akcije

**Rezultat:** 9 lokalnih udruženja iz Sremskih Karlovaca, Bečeja, Bačke Palanke, Požege, Arilja, Užica, Vranja, Vladičinog Hana i Surdulice je došlo podršku i podsticaj za dalji rad na podizanju svesti o važnosti rodne ravnopravnosti i radnih prava žena.

**Doprinos:** Podizanje svesti građana i građanki o rodnoj ravnopravnosti.

Građani Požege su u anketi tokom ulične akcije podržali naš projekat i izjavili:

“Zalaganje za rodnu ravnopravnost vidim kao put ka stvaranju šansi za ravnopravan doprinos napretku društva i muškaraca i žena. Tema je važna i bitna, iako se čini da ovakve teme nisu sada u fokusu. Bitno je govoriti o tome, naročito u društvu zarobljenom u mitovima, sa nedovoljno jasnom svesti o mogućnostima i moćima građana”

Miroslav, 61 godina, radnik

“Rodna ravnopravnost obezbeđuje ženama da rade poslove koji su inače predodređeni za muškarce, a samim tim im omogućava da zarađuju više. Rodna ravnopravnost je, kako sama reč kaže, jednakost u šansama”

Mirjana, 35, aktivistkinja

## 4. Analiza: Rodna perspektiva u lokalnim politikama zapošljavanja

**Rezultat:** Set preporuka za usklađivanje lokalnih akcionih planova za zapošljavanje i rodnu ravnopravnost.  
**Doprinos na lokalnom nivou:** Devet izabranih jedinica lokalne samouprave je uvelo rodnu komponentu u svoje lokalne akcione planove, što doprinosi uvođenju politike jednakih mogućnosti i boljem korišćenju ženskih resursa za razvoj.

