



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА  
Сектор за уговарање и финансирање програма  
из средстава Европске уније

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,  
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира  
Европска унија



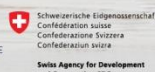
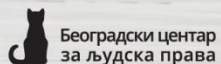
#ЕУ  
ЗА ТЕБЕ

# Национални дијалог о квалитету подршке НЕЕТ младима



15. децембар 2020. у 10 часова   

*Нити која нас спаја*



\*eng. NEET - not in Employment, Education, or Training

# Ко су НЕЕТ млади?

- НЕЕТ млади је скраћеница од „Млади који нису у образовању, који нису запослени или на обуци“.
- Праћење положаја младих који су у НЕЕТ ситуацији омогућава боље разумевање статуса младих младих из рањивих група и боље праћење њихових изаова на тржишту рада.

# Ко су НЕЕТ млади?

- Финансијски трошак за државу и оставља дугорочну последицу на економско-социјални статус младих.
- НЕЕТ млади су изразито хетерогена и флуидна група (привремено стање - време између послова или пре проналажења посла након завршетка студија), укључује различите групе и подгрупе младих

# Постоји тренд смањења НЕЕТ стопе младих

	2017	2018	2019
<b>НЕЕТ стопа младих (у хиљадама)</b>	278,0	253,9	234,1
<b>НЕЕТ стопа младих (у процентима)</b>	22,1	20,4	19,3

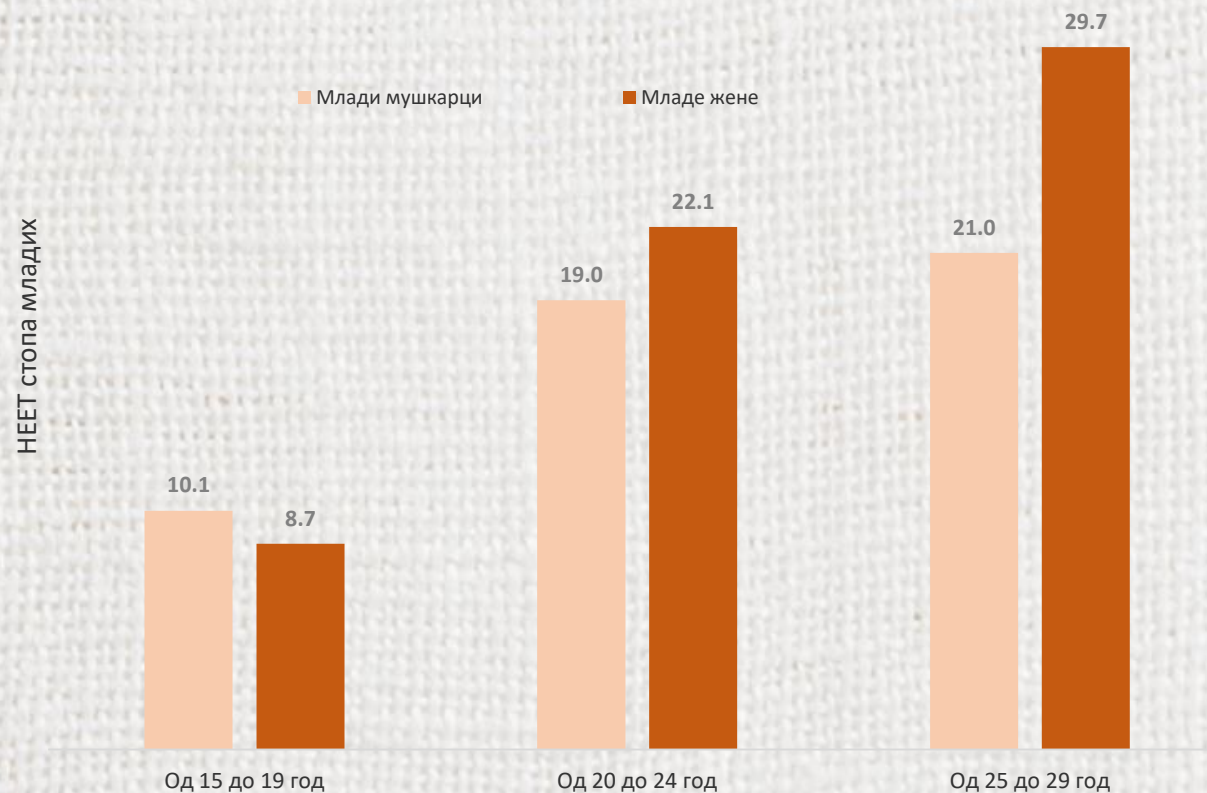
Постоји тренд смањења НЕЕТ стопе младих, али посматрано кроз призму оперативних циљева НЕЕТ индикатори нису успели да достигну предвиђене вредности дефинисане у стратегијама.

## Половина младих у НЕЕТ категорији је економски неактивна

	Млади од 15–29 година				
	2015	2016	2017	2018	2019
НЕЕТ стопа младих	24,6	22,3	21,7	20,1	19,0
Незапослени	14,0	12,3	11,2	10,6	9,2
Неактивни	10,6	10,0	10,5	9,5	9,7
Млади који желе да раде	20,9	18,5	17,4	15,6	14,1
Млади који не желе да раде	3,7	3,8	4,3	4,5	4,8

# Младе жене су у већем ризику да буду у НЕЕТ статусу

Како младе жене постају старије све су у неповољнијем положају



# Млади у руралним подручјима су у већем ризику да буду у НЕЕТ статусу

## Млади мушкарци

## Младе жене

	Градови	Општине	Село	Градови	Општине	Село
од 15 до 19 год	6,6	10,2	13,2	4,7 <sup>ч</sup>	11,3	10,5
од 20 до 24 год	16,6	20,2	20,2	15,4	20,6	29,7
од 25 до 29 год	20,4	22,9	20,3	24,3	28,0	37,1

## Присуство додатних фактора ризика код дуготрајног боравка у НЕЕТ ситуацији:

- Трудноћа и родитељство у средњем тинејџерском добу
- Млади неговатељи
- Бескућништво
- Корисници социјалне помоћи
- Ментални поремећаји
- Злоупотреба дрога или алкохола
- Укљученост у прекршаје



## Изазови у стратешком и законодавном оквиру:

- НЕЕТ млади јесу препознати у скоро свим стратешким документима али недостаје дубља анализа подгрупа и карактеристика
- Стратешки оквир у великој мери отуђен од других актера и пати од недостатка међуинституционалне сарадње и социјалног дијалога на свим нивоима
- Неусклађеност стратешких и законодавних докумената – различито дефинисање старосних категорија за младе, прецизирање индикатора и препознавање улоге ОЦД

# Институционални оквир и сарадња

- НСЗ не ради са неактивним НЕЕТ младима, услед недостатка капацитета, док ОЦД нису препознати као актери који могу бити носиоци активности за запошљавање укључујући НЕЕТ младе
- Недостатак капацитета институција, али и организација цивилног друштва за креирање и спровођење иновативних мера.
- Саветници у локалним филијалама НСЗ у већој мери изјављују да немају искуства у раду са НЕЕТ младима, а у просеку имају преко хиљаду предмета, што ограничава доступност индивидуализоване подршке младима.

# Институционални оквир и сарадња

- Привредни сектор указује на недовољно укључивање у процес креирања политика и мера, и истиче заинтересованост за укључивање у креирање иновативних мера.
- Свега се 0,08% БДП издваја за активне мере запошљавања што је 10 пута мање него у ЕУ земљама. Чак и ова лимитирана средства се не искористе у потпуности.

# КОВИД-19 епидемија и млади

- 76% младих у НЕЕТ ситуацији сматра да је ситуација са коронавирусом додатно негативно утиче на њихове шансе за проналажење адекватног запослења
- Највећи изазов који млади препознају јесте како доћи до посла и како задржати посао
- Нису сви млади били песимистични и препознали су неке позитивне аспекте када је у питању запошљивост младих (посебно везано за дигиталну индустрију)

# Кључне препоруке:

- Унапредити и ускладити стартешки и законодавни оквир који се односи на секторе образовања, запошљавања и социјалне политике
- Приликом креирања политика и мера подршке неопходно је узети у обзир да млади из НЕЕТ-а имају различите подгрупе, карактеристике, специфичности и потребе

# Кључне препоруке:

- Јачање капацитета свих актера (државни, образовни, цивилни и бизнис сектор) за разумевање потреба НЕЕТ младих и пружање адекватних мера подршке
- Успостављање сарадње и координације између различитих сектора, бизниса и цивилног друштва која је системски уређена

# Кључне препоруке:

- Активнија улога ОЦД у приступу НЕЕТ младима укључујући и сарадњу са мрежом филијала и испостава НСЗ, ЈЛС, и Канцеларијама за младе
- Повећати проток информација ка младима, о потребама и приликама на савременом тржишту, тржишту рада које у Србији постоји, расте и генерише нова занимања (дигитална индустрија)
- Креирање иновативних мера подршке НЕЕТ младима и користити интегрисане видове подршке (one-stop shop модел).

# ХВАЛА

Истраживање потреба актера за спровођење интегрисаних услуга (оне-стоп-схоп) за запошљивост НЕЕТ младих са фокусом на 4.0. индустријску револуцију“ (2020),  
Центар за омладински рад

Развојно квалитативно истраживање о НЕЕТ младима, Београдски центар за људска  
права (2020)

Студија почетног стања „Положај НЕЕТ младих у Србији 2020“, Мрежа Омладински  
Хаб Западног Балкана и Турске, Фондација Ана и Владе Дивац