

Do ravnopravnijeg i prosperitetnijeg društva za sve!

Više mogućnosti
kroz politike prilagođene porodici



With funding from
Austrian
Development
Cooperation



Više mogućnosti
kroz politike prilagođene porodici



Radno mesto prilagođeno porodici:

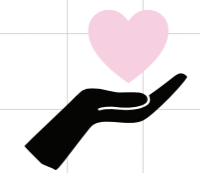
Cilj radnog mesta prilagođenog porodici jeste da podrži sve zaposlene kako bi uskladili svoj privatni i poslovni život, stvarajući podržavajuću radnu kulturu i okruženje i pružajući zaposlenima praktičnu i idejnu podršku u tome.

Na radnom mestu prilagođenom porodici:

Menadžeri razumeju **koristi od ulaganja** u podršku zaposlenima da postignu ravnotežu između poslovnih i privatnih obaveza i odgovornosti.

Zaposleni koji se staraju o deci i drugim članovima porodice **predstavljaju prednost** za kompanije, a ne teret.

Svi zaposleni, bez obzira da li su roditelji ili ne, uživaju dobrobiti radnog okruženja koje neguje **inkluzivnost, poverenje i podršku.**



Podrška

Praktična

Praktična podrška zaposlenima u postizanju ravnoteže između porodičnih i poslovnih obaveza uglavnom se tiče vremenske, tehnološke i finansijske podrške. To može da obuhvati:

- Razvoj procedura i politika koje pružaju podršku u postizanju ravnoteže (npr. fleksibilnost u radu i rad na daljinu, zakazivanje sastanaka samo tokom trajanja radnog vremena i dr.)
- Obezbeđivanje neophodne tehničke opreme za rad (npr. IT oprema za rad od kuće, alati za fleksibilno radno vreme i dr.)
- Finansijsku podršku (npr. plaćeno roditeljsko odsustvo, podrška za čuvanje dece i dr.)

Idejna

Idejna podrška je ona neopipljivija podrška koja se pruža zaposlenima, posebno od strane menadžera i zasniva se na pozitivnim stavovima, ponašanjima, liderstvu, uzorima i komunikaciji.

To može da obuhvati:

- Primer menadžera koji i sami koriste benefite koji podržavaju porodicu, kako bi se ta praksa ustalila
- Poverenje i prilagodljivost pri primeni fleksibilnog rada ili rada od kuće
- Programe koji održavaju uključenost roditelja tokom roditeljskog odsustva
- Aktivnosti za porodicu na radnom mestu

Benefiti

Za kompanije

- Bolja reputacija i status
- Manje odsustvovanje sa posla, manja fluktuacija zaposlenih, manji zdravstveni i troškovi zapošljavanja
- Veća motivacija žena da ostanu u kompaniji, posebno majki koje se vraćaju na posao nakon porodijskog odsustva
- Inkluzivnija i ravnopravnija radna snaga
- Inovativnije, produktivnije i profitabilnije kompanije

Za vlade

- Više nacionalnih politika i benefita prilagođenih porodici biće usvojeno ukoliko ih promoviše privatni sektor
- Dinamičnije tržište rada i veći ekonomski rast ukoliko se uklone prepreke za učešće žena u radnoj snazi
- Ravnopravnije i prosperitetnije društvo

Za društva

- Ravnopravnija podela neplaćenog kućnog rada između muškaraca i žena
- Širi izbor i mogućnost za porodice da imaju onoliko dece koliko žele
- Veća stopa učešća žena u radnoj snazi
- Promovisanje pozitivnih i ravnopravnih rodničkih normi i uloga
- Ravnopravnije i prosperitetnije porodice